



The Most Profitable Compensation Plan

El Plan De Compensación Más Lucrativo



How NATURA's Compensation Plan Bonuses Work

POSITION BONUS

Distributors who qualify to leadership positions will receive bonuses of \$150 to \$3,000 every month.

LEADERSHIP BONUS

Natura will pay every month position a Leadership Bonus from 2% to 4%. The Leadership Bonus pays all distributors that have in their organizations, in different legs, or 2 Leaders either in the same position or the one right below. This bonus can be shared up to 2 generations when you have in your organization a leader in the same position.

COMPANY'S TOTAL SALES BONUS

Natura will distribute every month up to 6.5% in bonuses from the company's total sales in points, for those distributors that reach leadership positions. Depending on the position, there will be a 0.5% and up to 2%. The percentages will be shared in proportion to the volume generated on the first 4 levels. The volume will be calculated without any compression. This bonus will be paid to distributors that reach at least Jade and that have a leader below or who is in the same position.

PERSONAL PURCHASE SURPLUS

Natura will pay distributors and leaders a 50% for personal purchase surplus. Your sponsor will receive 5%, the following up line sponsor will receive 5% up to 27% depending on the position reached that month. This surplus will continue paying in an ascending fashion as regular points are kept, from 8% up to 31%.

DYNAMIC COMPRESSION

Natura will pay dynamic compression monthly. This means that all levels go up, compacting, covering empty spaces left by inactive distributors.

GROUP VOLUME QUALIFICATION

In order to qualify for a leadership position, distributors must distribute their volume in at least 3 different legs. The volume taken in consideration is on the strongest leg, 60% of the required volume to reach the desired position. From the second strongest leg 30% is required to reach the desired position. The other 10% of the volume will be taken from remaining legs.

Cómo Funcionan Los Bonos Del Plan de Compensación de NATURA

BONO DE POSICIÓN

Los distribuidores que califiquen a las posiciones de liderazgo recibirán bonos desde \$150 hasta \$3,000 cada mes.

BONO DE LIDERAZGO

Natura pagará cada mes en bonos de liderazgo desde un 2% hasta un 4%. El Bono de Liderazgo será pagado a todos los distribuidores que tengan en su organización, en líneas diferentes, a 2 líderes ya sea de la posición inmediata inferior o su misma posición. Este bono puede ser compartido hasta 2 generaciones cuando usted tiene en su organización un líder de la misma posición.

BONO DE LAS VENTAS TOTALES DE NATURA

Natura repartirá cada mes hasta un 6.5% en bonos de las ventas totales de la compañía en puntos, a los distribuidores que califiquen a las posiciones de liderazgo. Dependiendo la posición en que califiquen recibirán desde un 0.5% hasta un 2%. Los porcentajes de los bonos se repartirán en proporción al volumen generado en los 4 primeros niveles. El volumen será calculando sin compresión. Este bono será pagado a los distribuidores que califiquen al menos a la posición de Jade y tengan un líder de la posición inmediata inferior o de su misma posición.

BONO DE EXCEDENTE DE COMPRA PERSONAL

Natura pagará cada mes a sus distribuidores y líderes un 50% del excedente de su compra personal. Su patrocinador recibirá el 5%, el patrocinador que sigue en la línea ascendente recibirá del 5% al 27% de acuerdo a la posición que haya calificado en el mes. Este excedente se seguirá pagando de una manera compartida al infinito ascendente de la misma manera que los puntos regulares, desde un 8% hasta un 31%.

COMPRESIÓN DINÁMICA

Natura pagará con compresión dinámica todos los meses. Esto significa que todos los niveles se recorren hacia arriba, compactándose, cubriendo los espacios vacíos que dejan los distribuidores inactivos.

VOLUMEN DE GRUPO PARA CALIFICACIÓN

Para calificar a alguna posición de liderazgo, los distribuidores deberán distribuir su volumen en por lo menos 3 diferentes líneas. El volumen que se tomará en cuenta en la línea más fuerte, será hasta el 60% del volumen requerido por la posición que desea alcanzar. De la segunda línea más fuerte se le tomará hasta el 30% del volumen requerido por la posición que desea alcanzar. El otro 10% del volumen se tomará de las líneas restantes.